



Secció Sindical de la CGT a l'Ajuntament de Barcelona

Av Francesc Cambó, 17 - 3er A

08003 Barcelona

Telf. 933107051

Pàgina web: <http://www.cgtribarcelona.org/ssab/>

Twitter: @CGT_AjBarcelona

Canal de Telegram: https://t.me/cgt_AjB

Pàgina de Facebook: [cgtajuntamentbarcelona.seccio](https://www.facebook.com/cgtajuntamentbarcelona.seccio)

NOTA DE PREMSA

LA CGT - AJUNTAMENT DE BARCELONA GUANYA UNA SENTÈNCIA HISTÒRICA: **EL PERSONAL TEMPORAL A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES ES PODRÀ PRESENTAR A PROCESSOS SELECTIUS DE PROMOCIÓ INTERNA ON ABANS NOMÉS PODIA PARTICIPAR EL PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA**



La CGT de l'Ajuntament de Barcelona ha guanyat una sentència històrica contra l'Ajuntament de Barcelona, que implica un canvi radical en la carrera professional. A partir d'ara i en igualtat de condicions, podrà participar tot el personal interí i temporal en processos de promoció interna, per concurs de mèrits o per concurs oposició restringit.

La sentència de la secció IV de la sala del contenciós administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, que ja és ferma, es basa en el principi de no discriminació que estableix la clàusula 4 de la directiva 1999/70 CE sobre el treball de duració determinada. Confirma que no es pot discriminar a cap treballador públic en el seu dret a la carrera professional, independentment del tipus de contracte que tingui. D'aquesta manera a partir d'ara, quan l'Administració convoqui un procés de promoció interna, el personal interí i temporal es podrà presentar en igualtat de condicions amb el personal funcionari de carrera o el personal laboral fix.

L'Ajuntament de Barcelona ha comunicat a la CGT que a partir d'ara aplicarà la sentència a tots els processos de promoció interna, cosa que ens congratula. De fet, la mateixa sentència obliga a l'Ajuntament a tornar a convocar el concurs que es va impugnar per part de la CGT i que ha propiciat aquesta sentència del TSJC.

Aquesta sentència obre la porta a l'estabilització de forma totalment legal a milers d'empleats públics temporals, mitjançant processos de promoció interna, donant **un pas endavant contra l'abús de la temporalitat a les administracions públiques**, un objectiu de la directiva europea i la jurisprudència del TJUE (Tribunal de Justícia de la Unió Europea)

Barcelona, 21 de juliol de 2022

Secció Sindical de la CGT de l'Ajuntament de Barcelona



Secció Sindical de la CGT a l'Ajuntament de Barcelona

Av Francesc Cambó, 17 - 3er A

08003 Barcelona

Telf. 933107051

Pàgina web: <http://www.cgtribarcelona.org/ssab/>

Twitter: @CGT_AjBarcelona

Canal de Telegram: https://t.me/cgt_AjB

Pàgina de Facebook: [cgtajuntamentbarcelona.seccio](https://www.facebook.com/cgtajuntamentbarcelona.seccio)

NOTA DE PRENSA

LA CGT - AYUNTAMIENTO DE BARCELONA GANA UNA SENTENCIA HISTÓRICA:

EL PERSONAL TEMPORAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

SE PODRÁ PRESENTAR A PROCESOS SELECTIVOS DE PROMOCIÓN INTERNA

DONDE ANTES SOLAMENTE PODIA PARTICIPAR EL PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA



La CGT del Ayuntamiento de Barcelona ha ganado una sentencia histórica contra el Ayuntamiento de Barcelona, que implica un cambio radical en la carrera profesional. A partir de ahora y en igualdad de condiciones, podrá participar todo el personal interino y temporal en procesos de promoción interna, para concurso de méritos o para concurso oposición restringido.

La sentencia de la sección IV de la sala del contencioso administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, que ya es firme, se basa en el principio de no discriminación que establece la cláusula 4 de la directiva 1999/70 CE sobre el trabajo de duración determinada. Confirma que no se puede discriminar a ningún trabajador público en su derecho a la carrera profesional, independientemente del tipo de contrato que tenga. De esta manera a partir de ahora, cuando la Administración convoque un proceso de promoción interna, el personal interino y temporal se podrá presentar en igualdad de condiciones con el personal funcionario de carrera o el personal laboral fijo.

El Ayuntamiento de Barcelona ha comunicado a la CGT que a partir de ahora aplicará la sentencia a todos los procesos de promoción interna, cosa que nos congratula. De hecho, la misma sentencia obliga al Ayuntamiento a volver a convocar el concurso que se impugno por parte de la CGT y que ha propiciado esta sentencia del TSJC.

Esta sentencia abre la puerta a la estabilización de forma totalmente legal a miles de empleados públicos temporales, mediante procesos de promoción interna, dando un **paso adelante contra el abuso de la temporalidad en las administraciones públicas**, un objetivo de la directiva europea y la jurisprudencia del TJUE (Tribunal de Justicia de la Unión Europea)

Barcelona, 21 de julio de 2022

Secció Sindical de la CGT del Ayuntamiento de Barcelona