



FETAP

C/ Alenza, 13 1º - 28003 Madrid - Tlf. 699930832 Fax: 915547304- fetapsp@cgt.es

EL PAPEL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CGT EN LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

1. La Administración Española en General y las Comunidades Autónomas en particular.

La gestión, legislación de competencias públicas en el Estado Español desde la aprobación de la Constitución Española en 1978 se divide en tres bloques:

- a) Administración Pública Estatal
- b) Administraciones de las Comunidades Autónomas más las Universidades.
- c) Administración Local.

Todas ellas agrupan a un total de 2.353.080 personas a las que habría que sumar las 54.216 de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos pese a ser un ente autónomo desde 3/7/01, en total estamos hablando de 2.407.296 personas cuya relación laboral está vinculada directa o indirectamente a alguna de las Administraciones o Entes Públicos todo ello a fecha de 1 de Enero de 2004 . En España de acuerdo con la Encuesta de Población Activa del 3 Trimestre de 2004 había un total de 19.271.700 personas activas con una tasa de actividad del 55'98%, con un porcentaje de población empleada del 89'46 % -17.240.400 personas- y una tasa de paro del 10'54% que afecta a un total de 2.031.300 personas.

Vistos los datos anteriores, el personal al servicio de cualquier administración o entes públicos representa un 13'96 del total de la población ocupada del País. De estas cantidades un total de 1.252.483 es decir el 7'26 % del total de la población ocupada, lo está al servicio de las Comunidades Autónomas (en adelante CCAA). A su vez el porcentaje de personas al servicio de las CCAA respecto del conjunto de Administraciones es del 52'02 %, lo que da una idea del volumen presupuestario y de personal que manejan.

Cada una de las diferentes CCAA tiene sus propias Leyes de la Función Pública, formas de acceso a la misma, promociones etc. que siguiendo un guión genérico estatal adquieren formas particulares en cada una de las mismas.

Las CCAA tienen un alto nivel de competencias siendo a destacar la Enseñanza no Universitaria, la Sanidad (que a su vez forma parte del Sistema Nacional de Salud) su propio personal de gestión y en algunos casos (Catalunya y Euskadi fuerzas de Seguridad propias) o Funcionarios de Justicia en Catalunya (Prisiones incluidas). Por



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)
Federación Estatal de trabajadores de la Administración Pública

FETAP

otra parte el conjunto de Universidades Públicas son financiadas por las CCAA aunque los Programas Educativos son Estatales y además tienen sus propios mecanismos de acceso a la Función Docente etc.

Por terminar esta parte señalaremos que aproximadamente un 13'8 % del total de los Presupuestos Públicos consolidados se gestionan desde la Administración Local, un 36'2 % lo gestiona la Administración Central y el resto un 50% aproximadamente las CCAA .

No vamos a entrar en los efectos que la externalización, subcontratación y privatización cada vez mayor de numerosos servicios públicos está teniendo en el empleo público en general y el de las CCA en particular (Ver acuerdo Pleno FETAP de mayo de 2004 sobre el tema).

2. La CGT en el ámbito de las Universidades y las CCAA.

La CGT es una organización pequeña comparada con las otras dos grandes organizaciones sindicales que no cuestionan el sistema (CCOO y UGT) aunque con una implantación cada vez mayor allá donde va consiguiendo presentarse. La CGT tiene una implantación sectorial y territorial desigual pero allí donde nos presentamos, constituimos secciones sindicales y nos damos a conocer no observamos ningún rechazo particular incluso obteniendo muy buenos resultados.

Segmentando la CGT tiene una mayor presencia en las Universidades que en las Comunidades Autónomas y mayor en Personal Auxiliar y de Servicios (en adelante PAS) que entre el Profesorado (En adelante PDI). Por otra parte el análisis en Sanidad y Enseñanza corresponde a otras Federaciones hacerlo.

CGT existe en aproximadamente un 30% de las Universidades españolas con una media de resultados del 6'90 % en PAS y del 1'60 en el PDI. Obteniendo resultados en 5 de las 17 CCAA en PAS y en solo 3 en PDI. Los mejores resultados en PAS los obtenemos en País Valencià (16'66), Andalucía (12'5), Madrid (12'12) , Aragón (9'52), Catalunya y Castilla-León. En PDI solo tenemos presencia en Catalunya (5'75), País Valencià (3'70) y Andalucía (1'78).

En aquello que hace referencia a Personal de Función Pública de las CCAA nuestra implantación es inferior y con resultados más modestos limitándose por orden de importancia a Castilla-León (9'1 %), País Valencià (2%), Andalucía (2%), Catalunya (1'5%) y Galicia (1%) del conjunto de representantes del personal tanto funcionario como laboral al servicio de las CCAA.